



limita allo stretto necessario".

"Al fine di creare un ambiente amministrativo totalmente neutro, una pubblica amministrazione può vietare che venga indossato in modo visibile sul luogo di lavoro qualsiasi segno che riveli convinzioni filosofiche o religiose", come il velo islamico. E' quanto fa sapere la Corte di Giustizia Europea. "Una regola del genere non è discriminatoria se viene applicata in maniera generale e indiscriminata a tutto il personale di tale amministrazione e si limita allo stretto necessario", spiega la Corte.

(Prima Pagina News) Martedì 28 Novembre 2023